


Georg Berg

LEAN - vejen til bedre bundlinje

Georg Berg A/S er en entreprenør-virksomhed, som blev stiftet i 1974 af bygningsingeniør Georg Berg. Virksomheden har speciale i erhvervsbyggeri og offentlige byggerier. De har ca. 85 medarbejdere ansat og havde i regnskabsåret 2012/2013 en omsætning på 189 millioner kroner.



Georg Berg har i praksis dokumenteret, hvordan arbejdet med Bedre Bundlinje 2.0 og LEAN har skabt øget indtjening i virksomheden og givet flere kroner i timen til medarbejderne på en konkret byggesag i Kalundborg. Redskabet til at nå målet var et fokus på nedbringelse af spildtid.



Inden arbejdet i Kalundborg gik i gang, fik svendene, der var involveret i byggesagen, udleveret pladsmappen. På den måde havde de den information, der var nødvendig for at tale sagen igennem og gennemføre et godt forløb. Samtidig havde ledelsen målt sagen op, så svendene kunne få indsigt i, hvor mange penge og ressourcer, der var afsat til de enkelte dele af projektet. Investering af tid i starten var med til, at alle fik et overblik over sagen, hvilket nedbragte spildtiden.

- Der er en fordel i, at der bliver opretholdt en fast balance i bemanningen. På den måde får man en god afvikling, da det er de samme folk, som arbejder på sagen fra start til slut, fortæller Christian Berg, administrerende direktør i Georg Berg.

Inddragelse af medarbejdere

Allerede fra starten af forløbet blev svendene inddraget. Georg Berg valgte at fokusere på tømmerne, da de vurderede, at alle de øvrige opgaver og håndværkere var afhængige af, hvornår tømmeropgaverne var udført på byggepladsen.

Som start på projektet blev der afholdt byggemøder af en varighed på to timer. Her deltog folk fra alle faggrupper, som var tilknyttet byggesagen. Ved at inddrage dem, som selv skulle være med hele vejen, fik man skabt et engagement. Mødet gik ud på at lære sagen at kende, kende sine rettigheder og pligter, samt se på tidsplanen i forhold til, hvornår de forskellige svende skulle arbejde.

- Vi har tidligere haft nogle svende, som ikke turde tage ansvar. I dag har vi nogle dygtige svende, der for alvor tager ansvaret. En af de helt store udfordringer i byggebranchen, og i en virksomhed som vores, er, at der er nogle, som ikke tør tage ansvaret og vise lederskab, siger Christian Berg.

Sammenhæng mellem kalkulation og udførelse

Georg Berg har allerede kunne mærke positive resultater ved at arbejde med LEAN-planlægning.

- Som byggeleder havde jeg to måneder til at sætte mig grundigt ind i sagen i Kalundborg. Normalt har man tre uger. På denne måde kom



Sammensætning af forløbet

LEAN i virksomheden/optimering af processer/flow

- » Introduktion til lean som værktøj
- » Afprøvning af Last Planner System i praksis
- » Faste byggemøder
- » Medarbejderinddragelse
- » Opsamling på case-forløb.



jeg ned i alle processerne og kunne sætte mig ind i alle detaljer som døre, inventar, holde møder med alle rådgiverne og snakke med leverandørerne. Det gav mig et godt overblik og gjorde det nemmere at videregive erfaringerne til svendene, fortæller Johs Stobbe.

Sagen i Kalundborg endte med, at Georg Berg tjente godt på byggeriet. Svendene fik en højere timeløn. Sagen har altså skabt sammenhæng mellem kalkulation og udførelse.

Ud over at investere tid i starten, så har der også været et godt samarbejde med bygherren. Johs Stobbe vurderer, at det også har haft stor betydning for resultatet:

- Det har handlet om, at svendene og lederne har kunnet komme frem. Når materialet er bestilt, så gælder det bare om at følge rytmen. Der har været en stringent tidsplan og et godt flow. Det kan man måle på, for når det går godt, så kan

man tage materialet hurtigere væk fra pladsen. Rytmen og flowet er utrolig vigtig for at skabe overensstemmelse mellem kalkulation og udførelse.

Investerer i fremtiden

Når Christian Berg ser ud i fremtiden, er han ikke i tvivl om, at Georg Berg skal fortsætte udviklingen og bruge erfaringerne fra dette forløb til at fortsætte på de næste byggepladser.

- For at få forankret det vi har lært, så skal vi køre et nyt forløb. Værktøjerne er ikke fuldt implementeret, når vi kun har kørt det på en sag. Det tager tid og vi skal turde tro på det og se fremad. Det er vigtigt at investere i virksomhedens udvikling. Det handler om at tage stilling til, om man ønsker at investere og så gå efter det, afslutter Christian Berg.

Der er en fordel i, at der bliver opretholdt en fast balance i bemanningen. På den måde får man en god afvikling, da det er de samme folk, som arbejder på sagen fra start til slut

Christian Berg, administrerende direktør