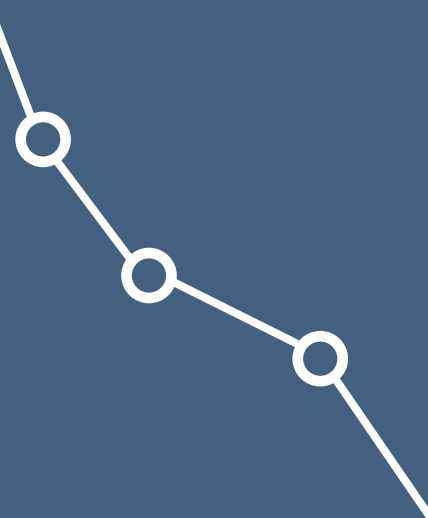


---

Troels Jørgensen

# Ny tankegang skaber forbedringer



*Troels Jørgensen A/S er en entreprenør-virksomhed, som er beliggende i Kettinge på Lolland. Virksomheden har stor egenproduktion og arbejder med anlæg, jord-, kloak-, murer-, tømrer- og malerarbejde for både offentlige og private. Derudover udfører de hegn- og smedeopgaver. Virksomheden laver alt fra større entreprenørarbejder i total-, hoved- eller fagentreprise til enkeltopgaver og reparationer samt renovering. De har ca. 90 medarbejdere ansat. I dag er Troels Jørgensen i gang med et generations-skifte, hvor datteren Mia Frederiksen er ved at overtage virksomheden.*

**TROELS**  
www.tjas.dk  
**JØRGENSEN A/S**



---

Selv i en veldrevet virksomhed som Troels Jørgensen A/S kan det lade sig gøre at optimere og effektivisere. God konsulentbistand, LEAN og systematik omkring møderne har skabt gode resultater for Troels Jørgensen på en konkret byggesag.

---

Troels Jørgensen startede med at afholde et intromøde med den tilknyttede konsulent. Her blev ledelsen og nogle medarbejdere introduceret til tankegangen omkring Last Planner System (LPS) og hvilken betydning, det kunne have for virksomhedens produktion. Konsulenten fortalte blandt andet, hvordan LPS kan skabe bedre kommunikation, flow og overblik, som igen medfører bedre styring af tid, bedre økonomi og større

arbejdsglæde. Efter introduktionen blev virksomheden selv sat i gang med at vælge en sag, som de kunne afprøve værktøjet på.

- Vi blev enige om at køre 14-dages møder på sagen. Til møderne arbejdede vi med fireugers forløb, hvor vi skulle planlægge fire uger ad gangen. Det kunne være alt fra, hvilke sten vi skulle have, hvilket materiale, til hvilket mandskab. Det var også her, vi talte om, hvad der

skulle til for, at man kunne blive klar. På denne måde fik vi drøftet udfordringerne i fællesskab. Når fejl og mangler bringes op på møderne løbende, så har vi mulighed for at rette til i tide og samarbejdet kommer også til at fungere bedre, fortæller Mia Frederiksen, medejer af virksomheden.

### Vigtig konsulent-rolle

Den tilknyttede konsulent har været en stor hjælp i forhold til at føre LPS ud i praksis. Det er gennem ham, at Troels Jørgensen har fået en så stor fortrolighed med LEAN, at de selv kan arbejde videre med det.

### Øget motivation hos medarbejderne

Hos medarbejderne kan man også mærke en større arbejdsglæde og at hverdagen er blevet langt nemmere.

- I begyndelsen var jeg ret skeptisk over for det nye koncept. Men efter at have prøvet det i praksis og set at det virker, så synes jeg helt sikkert, at det er effektivt. Det giver nogle helt andre muligheder, end vi havde tidligere, fortæller Mads Bergholz, murer hos Troels Jørgensen.

For Mia Frederiksen har det overrasket positivt, at folkene ville det. Det er især de unge, som træder i karakter, og derfor er valgt til pilot-casen. Blandt underentreprenørerne kan der også være

## Det var et super effektivt 13-dages kursus, hvor intet var spildt.

Mia Frederiksen, direktør & byggeleder

- Konsulenten kørte møderne de første par gange. Derefter overtog Kristian Petersen, byggeleder i anlægsafdelingen, ansvaret. I starten varede møderne to timer, men nu kan Kristian køre møderne på en halv time, fortæller Mia Frederiksen.

LPS kan dog godt være en udfordring, når man er en stor virksomhed som Troels Jørgensen. Det kan være svært at nå ud i alle led af virksomheden på en gang. Det ville kræve, at man gjorde brug af metoden på 8-10 byggepladser og at nogen skulle holde øje med det. Det ville kræve store mængder ressourcer fra byggelejerne. Derfor har virksomheden i stedet valgt at starte med en enkelt sag og så forsøge at gøre lederne til ambassadører for udviklingsprocessen i virksomheden.

nogle, som ikke lige kan se idéen med det hele. Til dette tilføjer Jens Andreasen, byggeleder i murerafdelingen:

- I virkeligheden er de jo nok interesserede. De har bare ikke set idéen med det. De har heller ikke værktøjet, men det har vi. Det handler om at turde tænke anderledes, for det koster ikke noget. Derimod er det tjent ind flere gange.

### Uddannelse styrker virksomheden

For at få fuldt udbytte af LPS og øge samarbejdet på tværs af faggrupper, blev flere af sjakbajserne sendt på uddannelse.

- Det var et super effektivt 13-dages kursus, hvor intet var spildt. Konsulenten var med den første formiddag for at koble tingene til Bedre Bundlinje 2.0-forløbet. Det gav virkelig meget, at det blev koblet til virksomheden. Gennem

uddannelsesforløbet lærte faggrupperne også hinanden bedre at kende, hvilket har haft en positiv effekt på samarbejdet, fortæller Mia Frederiksen.

Mads Bergholz nikker genkendende til forklaringen:

- Vi var så meget sammen, at vi fik et meget ærligt forhold til hinanden. Nu tør vi sige mere til hinanden, når vi er ude på pladsen og skal samarbejde, og vi har fået en bedre forståelse for hinandens arbejde.

Uddannelsesforløbet har været super godt for dem, som var på kurset. Det har dog været svært for byggelederne, da sjakbajserne var væk i mange timer. Det kræver god planlægning, for at det ikke skal gå ud over tidsplanen, vurderer Mia Frederiksen.

**I begyndelsen var jeg ret skeptisk over for det nye koncept. Men efter at have prøvet det i praksis og set at det virker, så synes jeg helt sikkert, at det er effektivt...**

Mads, murer hos Troels Jørgensen

## Fortsat udvikling

Nøjagtigt som de øvrige virksomheder i Bedre Bundlinje 2.0 overvejer man meget nøje i Troels Jørgensen A/S, hvordan man kan overføre erfaringerne til andre byggesager og opgaver, så man ikke skal starte forfra - hver gang. Her er det konsulenternes vurdering, at Troels Jørgensen A/S - som de øvrige virksomheder i projektet - har fået et nyt tankesæt og en metodik, som både ledere og medarbejdere har arbejdet erfaringsbaseret med. Og dermed har de opnået et fælles "skelet" og et referencepunkt, som de kan vende tilbage til.

I fremtiden vil Troels Jørgensen A/S gerne fortsætte udviklingen med LPS og senere hen kombinere det med it på byggepladserne. De er nemlig sikre på, at de to værktøjer tilsammen, kan skabe mere systematik på alle sagerne og en bedre bundlinje.

### Sammensætning af forløbet

*LEAN i virksomheden/optimering af processer/flow*

- » Intromøde om Last Planner System
- » Afprøvning af Last Planner System i praksis

*Tillid, samarbejde og arbejdsmiljø*

- » Sjakbajsuddannelse